

image not found or type unknown



В каждой команде есть человек, способный брать на себя ответственность, привлекать своих друзей и коллег и организовывать их для хорошего дела, вести их. Вот как должен выглядеть лидер. Быть лидером означает дать лучшее. Быть лидером - это часть таланта. Быть лидером, иногда это даже необходимо.

Людей в общении привлекают лидеры. Им нравится общаться с ними, потому что они сильные и интересные люди. Быть лидером - большая ответственность.

Чем лидер отличается от других? Какие у него качества?

Лидеры агрессивны по определению, именно потому, что они энергичны, преодолевают сопротивление других, продвигают себя, свой бизнес и интересы, занимают пространство и время, разрушают стереотипы и формируют стандарты.

Агрессия (от латинского «agressio» — нападение, приступ) – это мотивированное деструктивное поведение, противоречащее нормам и правилам сосуществования людей в обществе, наносящее вред объектам нападения (одушевленным и неодушевленным), приносящее физический вред людям (отрицательные переживания, состояния напряженности, страха, подавленности и др.).

Реан А.А. предлагает различать понятия «агрессия» и «агрессивность»: «Агрессия – это намеренные действия, направленные на причинения ущерба другому человеку, группе людей или животному ... Агрессивность – это свойство личности, выражающееся в готовности к агрессии, то есть, если агрессия – это действия, то агрессивность – готовность к этим действиям».

Любой лидер, по крайней мере, на этапе утверждения себя как лидера, однажды использует моменты давления и манипуляций, увеличивает свое присутствие, захватывает голоса и видения, перехватывает инициативу и ставит себя на первое место.

Среди мотивов агрессивного поведения, Е.О.Смирнова и В.М.Холмогорова различают следующие:

- привлечение к себе внимания;

- ущемление достоинств другого человека с целью подчеркнуть свое превосходство;
- защита и месть;
- стремление быть главным;
- стремление получить желанный предмет.

Лидер всегда умный, харизматичный человек и часто становится образцом для подражания.

Этот человек привлекает людей и влияет на их сознание.

Однако это связано с глубоким непониманием того, что лидер-это тот, кто видит только свою собственную правоту и защищает ее, не желая мириться с мнением других. В конечном итоге не всегда есть разумные средства, и тот, кто решает возглавить бизнес, должен прислушаться к мнению других, найти компромисс, подумать, правильна ли его точка зрения, и если да, то убедить, например, что сборная России по хоккею не сможет выиграть много матчей, если капитан Павел Дацюк не прислушается к членам команды, не взаимодействует с ними и не объясняет, какая тактика лучше.

Таким образом, капитан, то есть лидер, не тот, кто играет лучше всего в команде, но тот, кто может позволить команде играть лучше всего.

Людей не привлечет одинокий, ограниченный или глупый человек, который не сможет заинтересовать и направить их. Их привлекают открытые, умные, умеющие взаимодействовать с людьми, способные их вдохновлять. В чрезвычайных ситуациях лидер всегда знает не только как себя вести, но и как помочь другим справиться с этой проблемой и найти правильное решение. Он смотрит и видит дальше других, думает глобально. Эти люди всегда нужны, будь то в отношении школьной команды или страны.

Но есть люди, которые используют свои лидерские навыки далеко не в мирных целях: они ведут войну и управляют организованной преступностью. Это не мешает им быть лидерами: их слушают, следуют, подражают.

На обратной стороне монеты также есть свои представители, такие как Адольф Гитлер, который сумел возглавить множество людей, которые, несомненно, выполняли свои заказы. Но мы все знаем, что такие лидеры, как он, уничтожили

миллионы жизней и сделали миллионы людей несчастными. Однако каждый выбирает, что делать в жизни, кто считает героя, будь на хорошей или плохой стороне. То же самое касается лидеров современного общества.

Стоит отметить, что хороший лидер - это, прежде всего, хорошо развитая личность. Такие люди обладают сильным характером. Он не боится жизненных забот, потому что легко переносит их. Кроме того, он может нести на своих плечах боль тех, кто следует за ним.

Многие связывают лидеров с людьми, которые опережают всех. Во-вторых, люди, которые доверяют ему. Очевидно, что другие люди не просто слепо следуют за ним; они видят в лидере такие качества, которым можно доверять человеку.

Лидерство не означает абсолютной независимости. Да, лидер способен принимать самостоятельные решения, но в большинстве случаев он действует в соответствии со здравым смыслом. Его поведение всегда рационально и прямолинейно.

Лидер может быть на свой страх и риск, но только если риск оправдан. Лидер всегда получает свой путь. Этот феномен обусловлен не чрезмерной агрессией, а точной постановкой целей. Вот почему все препятствия рушатся перед его самоуверенностью.

Лидер амбициозен - он ставит перед собой недостижимые цели, но это его не пугает, а только раздражает.

У хорошего лидера всегда есть слаженная команда. Он верил в каждого из его членов и постоянно учил всех своих товарищей. Те же коллеги могут давать свои советы, а лидеры прислушиваются к ним. Каждый человек в команде, от самого низкого уровня до ведущих специалистов, получает надлежащую поддержку и заботу. Если лидер видит кого-то более способного, чем он, он откажется от своего командного кресла.

Лидер - не идеальный человек. Как и все люди, у него тоже есть недостатки. Но, в отличие от многих, он не смотрел и постоянно пытался их устранить.

Свободное время он тратит на самосовершенствование и личностное развитие. Из-за этого лидер всегда готов к более неожиданным.

Лидерство, вероятно, является самой полезной чертой человеческого характера. Он вдохновляет и призывает к действию. С этим качеством раскрывается личностный потенциал. Если у вас есть лидерские качества, тогда у вас будет все.

Подводя итог можно сказать, что все люди хотят успеха и независимости, но некоторые из них будут такими, а некоторые просто захотят этого. Это действия, которые направляют лидера, это действия, которые нужны его стране и обществу, и только действия могут оправдать себя во всем. Тяжелая работа и огромная сила воли могут привести человека к успеху.

Одним из способов достижения цели является саморазвитие. Каждый может стать лидером, главное - уметь находить свои подходы и развивать новые качества. Научившись делать это самостоятельно, вы будете знать, как получить его от других людей и использовать свои знания и навыки на благо общего дела. Это прекрасная английская поговорка: "сегодня ты читаешь, а завтра ты лидер". Кто может не согласиться с этим?

Лидерство по-разному проявляется в разных ситуациях. Кто-то является лидером в драке, где нужно отстаивать свои права кулаками. Кто-то - лидер в учебе, в профессии. А кто-то - бесспорный лидер в семье, где к нему все прислушиваются. Бывает в коллективе лидер-начальник и неформальный лидер. Наверное, не стоит пытаться всегда и везде пробиваться в лидеры. Встречаются, конечно, исключительные личности, которым удается все. Но, конечно, не потому, что они жаждут лидерства. А потому, что они умны, талантливы, отважны, душевны.

Лидерство - это выражение внутренней силы человека, уверенности в себе. Такой человек не боится, не сомневается, потому что знает, что он прав. И такой человек берет ответственность и за себя, и за других. Сначала - за себя, за правильность выбранного пути. А потом и за других, которые идут за ним. Лидерство - в ответственности, в понимании, что твои поступки означают для других и для всего мира.

Агрессия, по мнению ученых, не может полностью исчезнуть из общества. Это одна из его характеристик. Ее полное отсутствие было бы столь же симптоматично, как и превышение допустимого уровня. Поэтому идеальная ситуация - это некое сбалансированное состояние.

Агрессия лидеру, безусловно, нужна. Но она должна быть направлена в правильное русло. Без агрессии иногда не обойдешься, когда необходимо отстаивать свои взгляды, отразить встречную агрессию или защитить от нападков "из-вне" свой коллектив или своих единомышленников. Но агрессия никогда не должна быть спонтанна, это целенаправленные, обдуманные и взвешенные действия, которые не несут в себе "абсолютное зло", а скорее являются мерами "профилактического" характера, когда логика и аргументы не действуют. Агрессия не принесет

желаемого результата и только нанесет вред, если она направлена на свой коллектив или единомышленников (не дай бог на семью). Тут она дает абсолютно деструктивные результаты и тут эффективны совсем другие качества и поведение лидера.